

A background image showing several hands of different skin tones stacked on top of each other, symbolizing unity and diversity. The image has a reddish-pink tint.

Politica per la parità di genere

AXIANS BE EQUAL

La parità è parte di noi.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

AXIANS BE EQUAL

La parità è parte di noi

In Axians Italia SpA SB riconosciamo la parità di genere come un principio fondamentale per la costruzione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso. La nostra politica si fonda sull'impegno a promuovere attivamente l'uguaglianza tra tutte le persone, indipendentemente dal genere e a contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, in conformità al Codice Etico di Axians Italia SpA SB e agli standard internazionali di responsabilità sociale.

Questo senso di responsabilità che sentiamo, non solo verso le nostre persone ma anche verso la comunità in cui operiamo, si traduce concretamente nell'applicazione di policy, processi organizzativi e gestionali, percorsi di formazione improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

Per rafforzare questo impegno in Axians Italia SpA SB è nato **Axians Be Equal**, un progetto volto a sensibilizzare l'Organizzazione sui temi dell'equità e delle pari opportunità, contrastare gli stereotipi di genere, valorizzare l'empowerment femminile e costruire un luogo di lavoro equo e accogliente, al fine di attivare un cambiamento cultura reale e duraturo.

Con il progetto Axians Be Equal, intendiamo:

- Supportare concretamente le nostre persone, garantendo maggior benessere non solo all'interno del contesto lavorativo ma favorendo anche un maggiore equilibrio tra vita privata-lavoro, adottando politiche sulla genitorialità che agevolino i colleghi nella gestione delle diverse fasi della maternità e paternità;
- Promuovere il bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale e garantire pari accesso alle opportunità di carriera e ai programmi di sviluppo professionale a tutto il personale;
- Valorizzare la parità di genere attraverso interventi formativi trasversali, rivolti a tutti i livelli dell'organizzazione, con l'obiettivo di costruire una cultura aziendale fondata sul rispetto reciproco.
- Creare un ambiente lavorativo che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti partecipando ad iniziative e mettendo a disposizione i contatti di una rete solidale fatta di enti, associazioni, strutture che forniscono supporto contro la violenza di genere.

Uno dei pillar del nostro progetto AXIANS Be Equal è il conseguimento della Certificazione per la Parità di genere attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione conforme alla prassi UNI/PDR 125:2022.

AXIANS Italia SpA SB riconosce che oggi, più che mai, è fondamentale cogliere e valorizzare il contributo delle donne all'interno del contesto lavorativo.

Più lavoro femminile significa liberare energie inesprese, garantire una contribuzione piena allo sviluppo della nostra realtà aziendale, integrare prospettive diverse nei processi decisionali, migliorare il benessere organizzativo, con un impatto positivo su tutta la popolazione, uomini e donne.

Riteniamo che le imprese che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare un valore più elevato, abbracciando una visione di lungo periodo e una spiccata sensibilità ai temi della sostenibilità e innovazione.

A tale scopo, AXIANS Italia SpA SB garantisce che la gestione di tutte le esperienze delle persone all'interno dell'Organizzazione sia improntata ai principi dell'equità, del riconoscimento delle competenze, contrasto alla discriminazione, valorizzazione dell'unicità, rispetto e tolleranza zero verso le molestie.

È proprio partendo da queste intenzioni che abbiamo istituito il Comitato Guida per la Parità di Genere, con l'obiettivo di garantire sistemi efficaci di segnalazione e monitoraggio. Il suo ruolo è fondamentale per individuare ed eliminare eventuali disallineamenti tra le politiche aziendali, le prassi operative e i comportamenti quotidiani, in modo tale da espletare le proprie attività di supporto all'applicazione di tutti i KPI utilizzati per il monitoraggio degli obiettivi stabiliti dalla presente Politica e descritti nel Piano strategico.

AXIANS Italia SpA SB ha, quindi, deciso di adottare una politica aziendale orientata all'eliminazione del *gender gap* in tutte le aree considerate dalla UNI PdR 125:2022.

A tale scopo ha impostato un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti e attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, su 6 dimensioni:

1. cultura e strategia;
2. governance;
3. processi HR;
4. opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
5. equità remunerativa per genere;
6. tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, la Direzione Generale ha enunciato gli obiettivi della presente Politica per la parità di genere:

1. **Leadership e senso di Responsabilità:** La Direzione, il Comitato, gli Ambassador di progetto sono ritenuti garanti e responsabili della promozione degli obiettivi di diversità, equità e inclusione di AXIANS Italia SpA SB e sono incoraggiati a considerare che *"ciò che diciamo, come agiamo, a cosa diamo priorità e quello che misuriamo insieme, determinano ciò che viene fatto"*.
2. **Politiche di selezione eque e trasparenti:** implementare politiche di ricerca e selezione eque e trasparenti, capaci di valorizzare la diversità e la meritocrazia, assicurando che siano le esperienze, le competenze e le capacità a guidare la selezione dei migliori talenti, garantendo un contatto equo con i profili candidati, indipendentemente dal genere.
3. **Equità retributiva per genere:** garantire una retribuzione equa tra uomini e donne, assicurando che non vi siano disparità salariali basate sul genere e offrire una gamma di benefit che supportino un sano equilibrio tra vita lavorativa e privata.
4. **Formazione e Sviluppo:** assicurare accesso equo alla formazione, inclusi percorsi di coaching e/o mentoring volti a supportare lo sviluppo professionale. Prevedere opportunità di formazione mirate al potenziamento delle competenze di leadership, con l'obiettivo di superare gli ostacoli alla carriera che il genere meno rappresentato può incontrare. Nonché, sviluppare processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo continuo tra responsabili e collaboratori.
5. **La diversità come valore nel Team:** favorire la costituzione di una forza lavoro diversificata, incrementando la diversità in una moltitudine di categorie, tra cui, ma non solo, sesso, razza, etnia, lingua, nazionalità, età, disabilità, orientamento sessuale e condizioni di provenienza.
6. **Lavoro flessibile e Supporto a chi presta attività di caregiver:** garantire alle proprie persone di esprimersi appieno favorendo un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata attraverso orari di lavoro flessibili, modalità di lavoro agile e assicurando che le riunioni di lavoro siano tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi vita - lavoro. Questo principio ha un impatto positivo anche sui/sulle dipendenti che hanno responsabilità di assistenza di persone non autosufficienti (cura di bambini, anziani o persone a carico che vivono con una disabilità).
7. **Tolleranza Zero verso molestie sessuali, bullismo, discriminazioni di qualsiasi natura:** fornire canali sicuri e riservati per la segnalazione di episodi di discriminazione o molestia, assicurando la protezione da eventuali ritorsioni per chi segnala e intervenendo nei confronti di chi viola questi principi. A tal fine Axians ha adottata anche una politica di tolleranza zero per qualsiasi forma di molestia (anche sessuale), discriminazione e bullismo sul posto di lavoro, assicurando formazione continua su diversità e inclusione.

8. Sostegno alle persone dipendenti che subiscono violenza domestica o familiare: partecipare ad iniziative ed eventi di sensibilizzazione e mettendo a disposizione i contatti di una rete solidale fatta di enti, associazioni, strutture che forniscono supporto contro la violenza di genere.

11. Impegno sociale e guida al cambiamento: promuovere e sostenere una cultura della diversità, dell'equità e dell'inclusione al di là del luogo di lavoro, sostenendo queste tematiche sul territorio, nella comunità in cui operiamo e verso tutti gli stakeholder, portando avanti progetti di responsabilità sociale.

Infine, AXIANS Italia SpA SB predispone e diffonde a tutti gli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della presente Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il Piano strategico. Nelle attività di comunicazione, AXIANS Italia SpA SB presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva delle donne, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

All'interno del Piano strategico sono identificati gli obiettivi che la Direzione, coadiuvata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

18 SETTEMBRE 2025