

Axians Italia

Diversità, Equità, Inclusione,
Benessere

2025

Axians Italia Società Benefit

Axians Italia, brand ICT del Gruppo VINCI Energies, è diventata una **Società Benefit** a ottobre 2024, trasformandosi da SpA, per perseguire **obiettivi di impatto sociale positivi e concreti**:

- ▶ accelerazione della **trasformazione digitale**,
- ▶ creazione di un **ambiente di lavoro sicuro e inclusivo**, che sappia valorizzare ancor di più i propri collaboratori,
- ▶ **riduzione degli impatti ambientali** nei processi aziendali,
- ▶ promozione dell'innovazione, della cultura digitale e delle discipline tecnico scientifiche come occasione di **empowerment per persone con minor accesso al mondo del lavoro**.

COMUNICATO STAMPA scaricabile: <https://www.axians.it/actualit/axians-italia-diventa-societa-benefit/>

Equità

I primi sei mesi in azienda

Stesse opportunità, basi solide.

Il **processo di onboarding** è un momento fondamentale per costruire un rapporto di fiducia tra azienda e dipendente. Per garantire **equità**, assicuriamo a tutti i nuovi ingressi **pari accesso a informazioni e strumenti**, così da affrontare le sfide lavorative con le stesse opportunità.

Durante i primi sei mesi, offriamo supporto costante per **un'integrazione graduale e completa**.

A conclusione del percorso, il **Welcome Day** – organizzato due volte l'anno – promuove **condivisione, appartenenza e partecipazione**.

[Guarda il video](#)



Leadership femminile

Talento, diversità e consapevolezza.

Axians, parte del gruppo VINCI Energies, contribuisce al programma **Women DEI & BenESSERE al lavoro**, lanciato da VINCI Energies Academy Italia in collaborazione con PerformanSe, per promuovere l'equità e le pari opportunità per le donne.

Il progetto ha coinvolto attivamente molte dipendenti del Gruppo in un percorso di crescita personale e professionale, focalizzato su **consapevolezza di sé**, **valorizzazione delle diversità** e **benessere sul lavoro**.

[Guarda il video](#)



Sostenere la Maternità

Axians cerca di promuovere una cultura organizzativa fondata sull'equità, anche nei momenti più significativi della vita personale.

In quest'ottica, **due colleghe in gravidanza** hanno recentemente ricevuto un **avanzamento di carriera**, a riconoscimento del loro valore professionale e del contributo che continuano a offrire all'organizzazione.

Axians crede sia importante non solo sostenere, ma anche **celebrare la maternità**. In occasione della Festa della Mamma, abbiamo scelto di dare visibilità alla testimonianza di una nostra collega, in merito all'importanza – e la complessità – di trovare un equilibrio tra vita familiare e vita lavorativa. Un invito alla riflessione rivolto a colleghi e stakeholder, per continuare a costruire contesti più consapevoli, attenti e accoglienti.



VEI Adoption Program

Abbattere il gender gap e ispirare
carriere STEM

I Tech Expert di Axians Italia, insieme al Gruppo VINCI
Energies Italia, portano nelle **scuole secondarie di
secondo grado** un progetto dedicato alle studentesse
interessate a scoprire da vicino il mondo dell'ICT.

Un percorso teorico e pratico, sviluppatosi tra i banchi
di scuola e le sedi dei nostri uffici, che ha lo scopo di
innescare una piccola rivoluzione culturale che
incoraggi le ragazze a intraprendere un **percorso
formativo e professionale in ambito STEM** e **riduca
il gender gap** ancora significativo in questo settore.

[Guarda il video](#)



Equità e sponsorship

L'impegno di Axians verso l'equità si esprime anche fuori dall'ambiente lavorativo, attraverso il sostegno all'**Imoco Volley**, una delle principali squadre italiane di pallavolo femminile, **con cui condividiamo valori come inclusione, determinazione e valorizzazione del talento.**

Axians Italia
17.104 follower
4m • 

 In Axians Italia sosteniamo il talento, dentro e fuori dal campo!

L'**Imoco Volley** non è solo una squadra di pallavolo femminile, ma un ... altro

AXIANS ITALIA & IMOCO VOLLEY:
UNA SQUADRA VINCENTE!



Evento Recruiting «Diversity Day»

Axians Italia partecipa attivamente a iniziative dedicate all'inclusione, come il *Diversity Day Roma 2025*, l'evento di **recruiting dedicato a persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette**.

Axians Italia
17,104 follower
1m • Modificato •

Axians Italia ti aspetta al Diversity Day Roma 2025!

Se sei una persona con disabilità o appartieni alle categorie protette, il ... altro



DIVERSITY DAY ROMA

8 MAGGIO 2025
DALLE 9.30 ALLE 16.30

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE
VIA OSTIENSE 234/236, ROMA

L'evento di riferimento per l'inserimento e l'inclusione lavorativa delle **persone con disabilità** e appartenenti alle **categorie protette** (ex L.68/99).

IL PRIMO CAREER DAY NEUROINCLUSIVO D'ITALIA

axians

Inclusione significa anche accessibilità

Per rendere i nostri contenuti social più accessibili, abbiamo introdotto **l'utilizzo degli alt text su LinkedIn, Facebook e Instagram**, fornendo descrizioni testuali che facilitano la fruizione da parte di persone con disabilità visive.

#Inclusione | Celebriamo la diversità, ogni giorno ❤️

Di seguito troverai una breve descrizione del video.

L'obiettivo è provare a rendere i contenuti accessibili anche a chi utilizza tecnologie assistive, come persone con disabilità visive o uditive.

Hai idee o suggerimenti per migliorare?

👉 Contattaci e aiutaci a rendere ogni contenuto sempre più inclusivo!

[Descrizione del contenuto: Video celebrativo in occasione della Festa dei Lavoratori, accompagnato da una musica di ispirazione positiva. Le immagini scorrono con ritmo armonioso e mostrano colleghi all'opera in ambienti di lavoro moderni e dinamici: raffigurano primi piani di dispositivi tecnologici, sale riunioni, colleghi che collaborano, condividono idee, trasmettendo un senso di innovazione e unione. Nel corso del video compaiono frasi testuali brevi:

"A chi lavora, crea, innova."

"A chi mette passione, impegno, coraggio."

"A chi rende possibile ogni traguardo."

Queste frasi si alternano alle immagini, sottolineandone il significato e celebrando il valore umano dietro ogni risultato.

Nella parte finale, lo sfondo si trasforma in un gradiente nei colori principali dell'azienda – blu e magenta – e compare la scritta conclusiva: "Buon 1° Maggio"]

Future generazioni

Abbiamo incontrato gli studenti e le studentesse dell'Istituto Magistrale "Regina Margherita" di Palermo per parlare di **uso consapevole dei social network, intelligenza artificiale, personal branding e CV**. Un momento di confronto prezioso per stimolare curiosità e costruire insieme percorsi di crescita.

Axians Italia

axians 17.104 follower
3m •

Nuove tecnologie e future generazioni!

Nella giornata di ieri, **Filippo Romano**, HR Recruiting Specialist, e **Francesco Lo Mino**, Software Developer PA Centro-Sud, hanno avuto il piacere di dialogare con gli studenti e le studentesse (dal primo al quinto anno) dell'Istituto Magistrale "Regina Margherita" di Palermo sull'uso consapevole di **#SocialNetwork** e **#IntelligenzaArtificiale**.

Temi che hanno acceso la curiosità dei partecipanti, incuriositi dal potenziale di queste tecnologie.

Tra gli argomenti trattati, anche qualche consiglio prezioso per costruire un **#PersonalBrand** e rendere un **#CV** più accattivante.

Un pubblico attento, partecipe e pieno di energia, che ci ha ricordato quanto sia fondamentale investire nella **#formazione** e nell'orientamento per costruire il futuro.

Grazie all'Istituto Magistrale Regina Margherita di Palermo che ci ha accolto con entusiasmo!

#AxiansItalia #VINCIEnegiesItalia



Equilibrio e Benessere

Progetto “Woman Care”

Parola d'ordine: prevenzione!

In collaborazione con WelfareCare – Società Benefit, abbiamo organizzato **tre eventi in diverse città** italiane (Roma, Milano, Vicenza), offrendo alle colleghe del Gruppo VINCI Energies Italia la possibilità di **sottoporsi gratuitamente a ecografie al seno e mammografie**.

[Guarda il video](#)

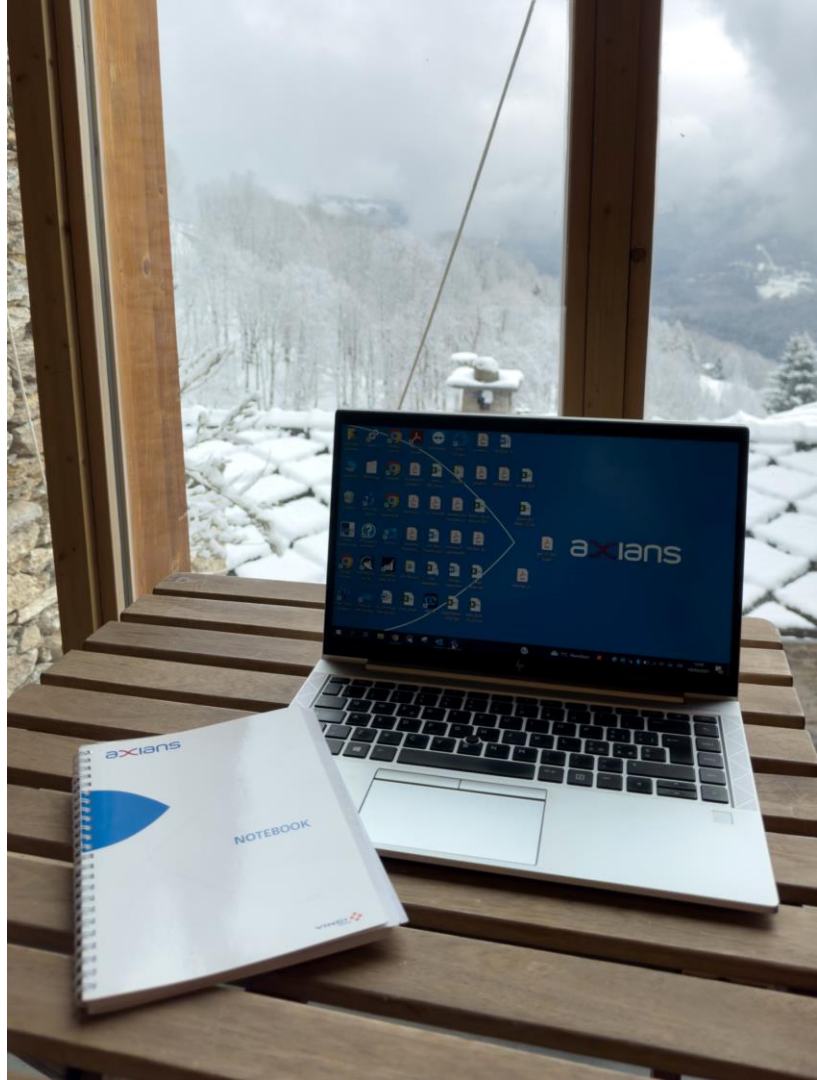


Lavorare Smart

Persone e Ambiente al centro.

All'interno del nostro Gruppo abbiamo adottato lo **smart working** come modello organizzativo efficace, al fine di **migliorare l'equilibrio vita-lavoro, incrementare la produttività e generare un impatto positivo sull'ambiente.**

Questo approccio responsabilizza ogni individuo, offrendo la possibilità di **gestire al meglio le proprie giornate lavorative e gli impegni personali.**

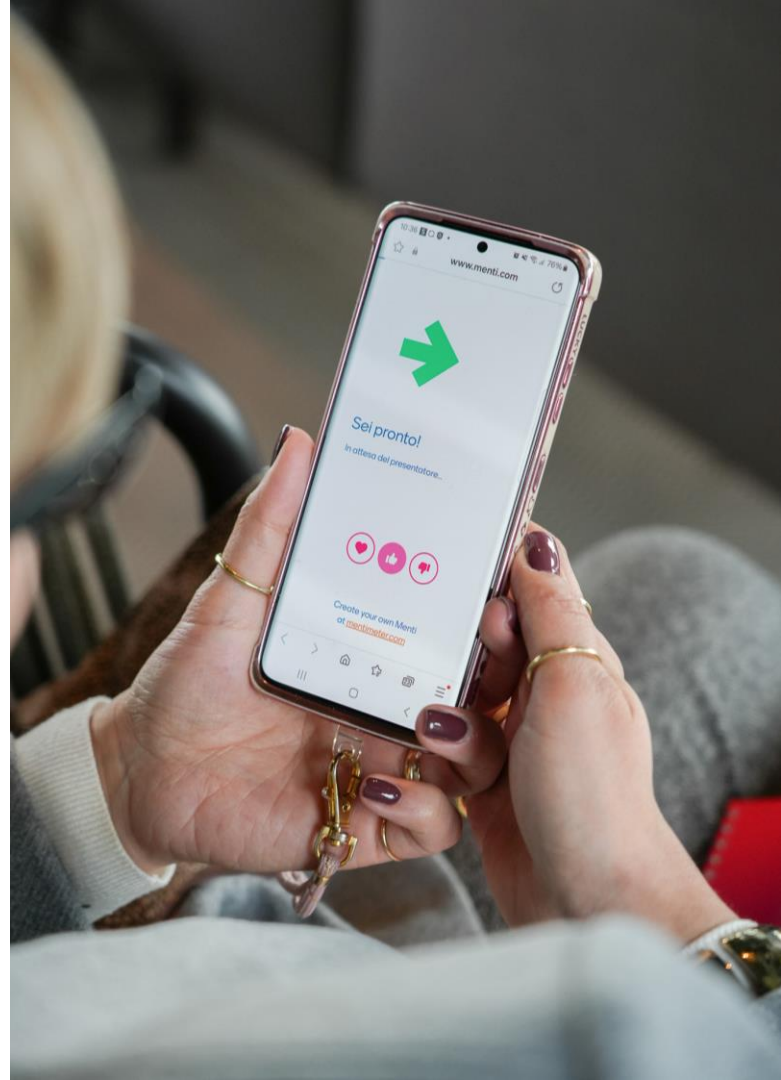


Smart Change

Ottimizzare processi e cultura aziendale.

Diventare una “Smart Organization” per lavorare in modo intelligente! Il nostro Gruppo VINCI Energies Italia, con il supporto del partner Variazioni, ha avviato un **percorso di crescita aziendale per migliorare la cultura organizzativa e ottimizzare processi e strutture.**

Attraverso incontri, focus group e momenti di confronto, abbiamo coinvolto attivamente i nostri collaboratori per individuare le aree di miglioramento e **costruire insieme una Smart Organization.**



Smart Working Itinerante

Lavoro da remoto e Turismo sostenibile.

La tecnologia permette alle persone di connettersi ovunque si trovino, offrendo un modo ibrido, intelligente e innovativo di vivere il lavoro. In quest'ottica abbiamo sviluppato un progetto che integra lo **smart working** con la **riscoperta dei piccoli borghi italiani**.

È così nato lo "Smart Working Itinerante" che **sposta l'esperienza lavorativa fuori dai centri urbani**.

Questo progetto promuove un modello sostenibile di equilibrio tra lavoro e vita privata, favorendo al contempo un turismo di prossimità più lento e responsabile.



Health Challenge

Prendersi cura di sé divertendosi.

Camminare, meditare, fare sport e persino dormire: prendersi cura di sé non è mai stato così semplice e divertente! In collaborazione con Healthy Virtuoso, il nostro Gruppo VINCI Energies Italia ha lanciato la **prima sfida aziendale dedicata alla “salute e benessere”**, per promuovere attività che alimentano il benessere psico-fisico di ogni dipendente.

Suddivisi in sette squadre, colleghi e colleghe si sono sfidati per accumulare il maggior numero di punti **adottando sane abitudini quotidiane.**



Responsabilità Sociale

NOC In Carcere (NIC)

Un ponte tra carcere e lavoro.

Dalla collaborazione tra Axians Italia, la Cooperativa Sociale UNIVERSO Onlus e Cisco Networking Academy, nasce il progetto NOC In Carcere (NIC), un **percorso formativo professionalizzante** negli ambiti di networking e sicurezza informatica creato appositamente per i detenuti degli istituti penitenziari.

Questo piano formativo, che qualifica e certifica i detenuti partecipanti, permette di **impiegare le risorse formate per supportare i servizi ai clienti di Axians Italia**.

[Scopri di più](#)



Omaggi solidali per i nostri Dipendenti

A Natale per i Dipendenti abbiamo scelto una box di prodotti a km zero che ci ha permesso di supportare la **Fondazione Heal**, attiva nella ricerca contro i tumori cerebrali pediatrici.



Omaggi Solidali ai Clienti

Per i tradizionali omaggi di Natale ai Clienti abbiamo scelto di aiutare **Associazione SPIA**, nata su iniziativa di un gruppo di genitori di bambini affetti da Immunodeficienze Primitive (gruppo di malattie gravi, rare e poco conosciute) per favorire la diffusione delle informazioni sulle IDP nel sociale e nell'ambito delle diverse specializzazioni mediche, così da avere diagnosi più rapide e precoci, per ridurre il tasso di mortalità.



Fondazione VINCI

Al servizio della Comunità.

Nel 2024 è stata istituita la Fondazione VINCI in Italia, un ente del terzo settore attraverso il quale il Gruppo si impegna a offrire un **contributo concreto alla società e alle persone in difficoltà**.

La Fondazione rappresenta un'opportunità per il Gruppo di essere parte attiva del cambiamento, promuovendo il valore condiviso della **solidarietà**.

La sua missione è supportare le organizzazioni no-profit che favoriscono **l'inclusione sociale**. Sono i **collaboratori e le collaboratrici del Gruppo in Italia** a proporre iniziative di impegno civico da **sostenere**.

01

"EDOniamosperanza" a non-profit association born from a story that touched one of our colleagues, is dedicated to supporting young people like EDO who are battling the consequences of brain injury.

02

"Associazione LULE" promotes social integration programs for individuals who have emerged from trafficking and sexual or labor exploitation, with the aim of helping them regain social autonomy.

03

"SpazioVIVO" works in the field of youth distress prevention, particularly for individuals with disabilities, focusing on targeted actions for social inclusion.

04

"Ri-VINCita di Genere" project aims to support the social reintegration of women who have experienced violence and who seek to reclaim their independence and economic self-sufficiency.

05

"Atelier della Mente" project works to foster the inclusion of people affected by Alzheimer's disease and their families within the social fabric.

THANK YOU